[Mod. G]

**OGGETTO: Dichiarazione di applicazione delle disposizioni di cui al Codice di Comportamento Interno/Segnalazione condotte illecite (Responsabili di Area/Ufficio/RUP).**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella sua qualità di Responsabile dell’Area \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

D I C H I A R A

sotto la propria responsabilità, Al SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 445/2000, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITÀ PENALE NEL CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI, nonché ai sensi e per gli effetti della Legge 6 novembre 2012 e del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di avere ricevuto una copia digitale del Codice di Comportamento Interno, di averne preso visione e conoscenza, quindi di impegnarsi a:

**a.** osservare ed applicare le disposizioni racchiuse nel predetto Codice di Comportamento; **b.** vigilare per la loro puntuale applicazione da parte del personale/collaboratori esterni assegnato alla propria Area/Gruppo di lavoro;

**c.** diffondere ed accertare la conoscenza dei contenuti dei Codici di Comportamento da parte dei dipendenti, anche mediante appositi incontri divulgativi;

**d.** richiedere la tempestiva attivazione del procedimento disciplinare in caso di violazione delle condotte previste dai predetti Codici;

**e.** tenere conto delle violazioni accertate e sanzionate ai fini della valutazione individuale dei singoli dipendenti (*solo per Ufficio Risorse Umane/OIV*);

**f.** inserire o assicurarsi che sia inserita, nei vari contratti di appalto e di conferimento incarichi, la seguente clausola: *1. Al presente contratto si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ed al Codice Etico e di Comportamento dell’ARET. 2. Nei casi di violazione grave di disposizioni dei predetti, previa contestazione, il presente rapporto contrattuale potrà risolversi ai sensi dell’art. 2, comma 3, d.P.R. 62/2013 e dell’art. 2, comma 2, Codice interno*;

**g. i**nserire o assicurarsi che sia inserita, nei contratti individuali di lavoro o di collaborazione, in caso di assunzioni o incarichi di collaborazione, la seguente clausola: *1. Il dipendente/collaboratore esperto è tenuto all’osservanza delle disposizioni del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e di cui al Codice Etico e di Comportamento dell’ARET. 2. In caso di mancato rispetto del Codice di Comportamento, la condotta del dipendente risulta contraria ai doveri d’ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare da accertare previo apposito procedimento in cui siano garantiti il diritto di difesa ed i principi di gradualità e proporzionalità delle sanzioni. 3. Restano salve le ulteriori responsabilità di natura penale, civile, amministrativa e contabile e gli effetti prodotti in ordine alla misurazione e valutazione della performance;*

**h.** provvedere a segnalare condotte illecite ai sensi dell’art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001, degli artt. 8 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 e dell’art. 21 del Codice di Comportamento Interno avvalendosi della piattaforma informatica "whistleblowing" in dotazione all‘ente.

\_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE DI AREA/UFFICIO/RUP